**UNDP Mali SES Implementation Plan**

Ce plan d'action SES décrit les actions nécessaires à la mise en œuvre réussie des différentes composantes de la politique SES actualisée du PNUD par le bureau pays du Mali. Il a été demandé aux bureaux pays de classer ces actions par ordre de priorité et de les mettre en œuvre et/ou d'ajouter d'autres activités et prestations en fonction de l'état d'avancement de leur mise en œuvre de la politique SES actualisée. Les composantes d'un plan d'action CO réussi comprennent un calendrier de mise en œuvre, la sensibilisation de toutes les parties prenantes concernées, et l'établissement d'un mécanisme de suivi des progrès et de rapport au RBA-COST. La matrice ci-dessous présente certaines des tâches qui peuvent être nécessaires pour intégrer la politique SES dans le bureau national.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Recommended Action/Activity** | **Deliverable/Indicator** | **Timeline** | **Implementation Status** | **Responsible** | **Comments/Remarks** |
| **Set up Country Office’s SES Organizational Arrangements** |  |  |  |  |  |
| Nommer un comité SES comprenant trois à points focaux pour les domaines d'expertise suivants : social, environnemental, genre, RBM/Gestion axée sur les résultats, etc.). | Le comité SES du CO est nommé. Les points focaux du comité SES du CO sont prêts à diriger et connaissent la politique SES, ainsi que l'approche du plan de mise en œuvre régional et du CO. | **28 février 22** | **En cours** | **DRR** |  |
| Superviser la préparation d'un plan d'action SES du CO. | Le plan d'action SES du pays est approuvé au niveau du CO et partagé avec le RBA-COST (points focaux SES ou consultants) pour commentaires. | **28 février 22** | **En cours** | **DRR** |  |
| Établir les fonctions programmatiques de supervision, coordination et contrôle du SES au sein du CO (ci-après "personnel de supervision, contrôle") Points focaux | Les fonctions de surveillance du CO relatives aux aspects SES de la programmation sont décrites dans un document en annexe du plan d'action SES du CO.  Option 1 Trois (3) points focaux ont la charge de Stratégie/Principes de programmation, Conceptualisation/conformité aux normes SES, Opérationnalisation/cadre de gestion et opérationnalisation SES)  Option 2 des points focaux ont la charge de l’intégration du SES au niveau de chaque cluster. | **31 mars 22** | **En cours** | **DRR**  **Comité** |  |
| Recrutement d’un.e (IUNV) | IUNV est recruté.e et a pris fonction. | **30 avril 2022** | **En cours** | **DRR** |  |
| **Country Office SES Capacity Development** |  |  |  |  |  |
| Sensibilisation du personnel du CO sur la politique SES actualisée et le plan de mise en œuvre du CO. Les activités du comité seront coordonnées par un lead à travers trois sous-comités | Tout le personnel du CO est familiarisé avec les exigences de la politique du SES, le plan de mise en œuvre du CO, les fonctions de coordination et contrôle établies au sein du CO, les fonctions des points focaux et les ressources du SES à la disposition de tous. | **15 mars 2022** |  | **Comité** |  |
| Identifier les besoins de formation sur le SES et les transmettre aux points focaux SES du RBA | Les demandes de formation et de conseils de mise en œuvre sont compilées et transmises au RBA-COST (consultants SES). | **Continu** |  | **Comité** |  |
| Prendre en compte les problèmes soulevés en termes non prise en compte des normes de SES. | Un mécanisme documenté de constat et de réponse existe. | **Continu** |  | **Comité** |  |
| Documenter les leçons apprises, y compris les cas où les situations se sont avérées problématiques, ainsi que les bons modèles de mise en œuvre du SES pour les projets/programmes nationaux. | Un registre des leçons apprises est disponible. | **Continu** |  | **Comité** |  |
| **Mainstreaming SES into UNDP operations at the country office** |  |  |  |  |  |
| Examen des nouveaux projets et des projets révisés conformément aux fonctions programmatiques de supervision, coordination et contrôle établies du CO (voir la section sur les dispositions organisationnelles ci-dessus) | Un modèle d'examen social et environnemental correctement rempli (modèle de SESP 2021, version 1) et signé par le RR ou le DRR, selon le cas. | **10 avril 2022** |  | **Comité**  **Le personnel de contrôle compétent** |  |
| S assurer que les risques sociaux et environnementaux sont identifiés et gérés pour les projets nouveaux et révisés en veillant à ce que la procédure SES (SESP) et la note d'orientation sur l'évaluation et la gestion du SES soient suivies ou que des exemptions soient demandées le cas échéant. | Des évaluations d'impact approfondies (par exemple, ESIA, SESA) sont réalisées et des instruments de gestion d'impact appropriés sont déclenchés pour les projets CO, conformément au SESP et à la note d'orientation sur l'évaluation et la gestion du SES (par exemple, ESMF, ESMP). | **Continu à systématiser** | **Les points focaux**  **Le personnel de contrôle compétent** |  |  |
| Identifier les projets et initiatives à haut risque/prioritaires et prendre les mesures nécessaires pour répondre aux considérations. | Les projets à risque élevé et substantiel sont listés et prévoient un budget pour l'expertise SES nécessaire, le cas échéant ; les projets sont signalés pour un examen de second niveau au RBA-COST. | **Continu à systématiser** | **Le comité**  **Les points focaux** |  |  |
| Identifier les risques communs, les besoins en capacités et les domaines de préoccupation SES pour leur bureau national, les résoudre et/ou demander un soutien spécifique du RBA-COST. | Les risques communs sont connus et discutés au sein du CO. Les demandes de soutien sont reçues dans le RBA-COST. | **Continu à systématiser** | **Le Comité**  **Points focaux ou consultants** |  |  |
| S'assurer que les partenaires des projets, tels que les entrepreneurs, sont conscients des normes et des principes de la politique SES et de ce qui est exigé d'eux. | Les mécanismes de documentation des constats d’incident ou d’absence d’incident fonctionnent. | **Fréquence à déterminer** | **Management**  **Comité**  **Points focaux** |  |  |
| Suivi des indicateurs SES au niveau du comité de suivi des indicateurs du bureau pays. | Rapports de suivi et d'assurance qualité du CO, y compris les rapports sur les performances environnementales et sociales sont disponibles. | **Continu à systématiser** | **DRR** |  |  |

NB : Toutes les réunions feront l’objet de rapport en termes de participation et de recommandations ainsi que la mise en œuvre des recommandations.